**Definición de la calidad del trabajo**

Un trabajo de alta calidad es aquel que proporciona todas las necesidades, un camino de oportunidad y características que se alinean bien con las metas y circunstancias del individuo.

Encuentre el resto de la información fundamental sobre la calidad del trabajo en este sitio de web: [workforce.org/jobquality](http://workforce.org/jobquality)

| Evaluar un trabajo |
| --- |
| Criteria | Si | No | ¿Es importante? |
| ¿Tu horario es estable? |  |  |  |
| ¿Son seguras sus condiciones de trabajo? |  |  |  |
| ¿Existe un departamento de recursos humanos al que pueda acudir con inquietudes y necesidades? |  |  |  |
| ¿Tiene claro lo que significa hacerlo bien en su trabajo? |  |  |  |
| ¿Existe comunicación abierta con su gerente y otros? |  |  |  |
| ¿Te sientes empoderado y apoyado? |  |  |  |
| ¿Tienes oportunidades de aprender y crecer? |  |  |  |
| ¿Cómo apoya su lugar de trabajo su salud y bienestar? |  |  |  |
| ¿Cómo la apoya su lugar de trabajo con alimentos, transporte, cuidado de niños y vivienda? |  |  |  |
| ¿Proporcionan licencia familiar y médica y tiempo libre pagado? |  |  |  |
| ¿Tu horario es flexible? |  |  |  |
| ¿Tienes seguridad/estabilidad laboral? |  |  |  |
| ¿Tu trabajo se siente significativo? |  |  |  |

| **Empresas minoristas que brindan diversos aspectos de la calidad del trabajo** |
| --- |
| **Empresa** | **Lo más destacado de la calidad del trabajo** |
| [Costco](https://www.costco.com/sustainability-employees.html) | Costco compensa bien a los empleados por hora según los estándares minoristas. También brindan cobertura de atención médica para empleados de tiempo completo y medio tiempo, planes de jubilación, tiempo libre pagado, garantías de horas mínimas programadas y horarios semanales publicados con al menos dos semanas de anticipación |
| [Trader Joe’s](https://www.traderjoes.com/home/careers/what-we-offer) | Trader Joe's ofrece salarios competitivos, revisiones de desempeño dos veces al año y la posibilidad de recibir un % de aumento anual. También ofrecen un plan de jubilación 401k, planes de salud, dentales y de la vista, tiempo libre pagado y oportunidades de crecimiento laboral. También ofrecen capacitación en liderazgo, programas de becas, recuperación ante desastres, programas de asistencia para empleados y reubicaciones y transferencias. |
| [CVS](https://jobs.cvshealth.com/working-at-cvs/) | CVS se dedica a proporcionar salarios y beneficios competitivos que incluyen gastos médicos, de prescripción, dentales, oftalmológicos y contribución de la empresa a una cuenta de ahorros para la salud (HAS), plan de compra de acciones de colegas, beneficios de adopción, seguro de vida, accidentes y discapacidad, tiempo libre pagado, matrícula reembolso, programas de bienestar y reconocimiento de empleados. |
| [Hyatt](https://www.careerbuilder.com/company/hyatt-hotels/C8D7BN6GV5F6ZYT9WDZ) | Hyatt ofrece oportunidades para crecer dentro de la empresa y beneficios médicos, dentales, oftalmológicos y de jubilación. También ofrecen un plan de recetas, discapacidad, seguro de vida, tiempo libre pagado, un programa de asistencia al empleado y asistencia educativa. |
| [Starbucks](https://www.starbucks.com/careers/working-at-starbucks/benefits-and-perks/) | Starbucks es conocido por brindar a sus empleados, elegibles a tiempo parcial y completo, excelentes beneficios. Estos incluyen cobertura de salud, plan 401k, acciones de la compañía con descuento, tiempo libre pagado, licencia por paternidad, cobertura de matrícula, beneficios de viajero y asistencia para socios. |
| [Chipotle](https://jobs.chipotle.com/benefits) | Chipotle ofrece a los miembros de la tripulación un bono trimestral, asistencia educativa, tiempo libre pagado, programas de asistencia médica y planes de jubilación 401K.  |
| [In-N-Out](https://www.in-n-out.com/employment/restaurant/part-time-benefits) | In-N-Out ofrece a los empleados de tiempo parcial y dependientes elegibles beneficios dentales y de la vista, seguro de vida, un programa de asistencia para asociados, tiempo libre pagado, participación en las ganancias y un plan de jubilación, los dos últimos después de cumplir con los requisitos de elegibilidad. |